

Порівняльна таблиця
змін до Положення про винагороду членів Наглядової ради АТ «МетаБанк»

№	Зміст чинного Положення про винагороду членів Наглядової ради АТ «МетаБанк»	Зміст проєкту Положення про винагороду членів Наглядової ради АТ «МетаБанк»
1	1.1. Це Положення розроблено відповідно до чинного законодавства України, зокрема Законів України «Про банки і банківську діяльність», «Про акціонерні товариства», інших законів України, Положення про політику винагороди в банку, затвердженого Правлінням Національного банку України від 30.11.2020 № 153, Методичних рекомендацій щодо організації корпоративного управління в банках України, схвалених Рішенням Правління Національного банку України № 814-рш від 03.12.2018 року, інших нормативно-правових актів Національного банку України, Національної комісії з цінних паперів та фондового ринку, Статуту Акціонерного товариства «МетаБанк» (далі – Банк), Політики винагороди АТ «МетаБанк».	1.1. Це Положення розроблено відповідно до чинного законодавства України, зокрема Законів України «Про банки і банківську діяльність», «Про акціонерні товариства», Методичних рекомендацій щодо організації корпоративного управління в банках України, схвалених рішенням Правління Національного Банку України від 03.10.2018 № 814-рш (далі – Рекомендації № 814-рш), Положення про політику винагороди в банку, затвердженого постановою Правління Національного Банку України від 30.11.2020 року № 153 (в редакції постанови Правління Національного банку України від 27.12.2023 року № 189) (далі – Положення № 153), інших нормативно-правових актів Національного Банку України та Національної комісії з цінних паперів та фондового ринку, Статуту АТ «МетаБанк», Політики винагороди в АТ «МетаБанк» та інших внутрішніх документів Банку.
2	1.2. Цим Положенням встановлюються основні принципи формування політики винагород членів Наглядової ради Банку за виконання ними своїх повноважень та обов'язків на займаних посадах, порядок встановлення та визначення розміру їх винагороди, порядок і строки виплати цих винагород, їх зміни та/або скасування.	1.2. Цим Положенням встановлюються основні засади запровадженої в Банку системи винагороди членів Наглядової ради Банку, складові та структуру такої винагороди, критерії визначення розміру винагороди та порядок оцінки виконання цих критеріїв, порядок встановлення винагороди, її зміни та/або скасування, строки виплати винагороди.
3	1.3. Це Положення описує систему винагороди голови та членів Наглядової ради Банку, є прозорим, зрозумілим та орієнтованим на уникнення конфлікту інтересів, не допускає дискримінації та відповідає: — політиці управління ризиками, є націленим на недопущення стимулювання прийняття ризиків, які перевищують допустимий у Банку рівень ризик-анетиту; — вимогам банківського законодавства України, законодавства про акціонерні товариства та Положення про політику винагороди в банку, затвердженого Правлінням Національного банку України від 30.11.2020 № 153; — створеній у Банку системі розподілу повноважень у прийнятті рішень (стримувань і противаг), корпоративного управління, засадам корпоративної культури Банку та відповідальній діловій поведінки на ринку.	1.3. Це Положення спрямоване на стимулювання результативної та ефективної діяльності членів Наглядової ради Банку на своїх посадах з метою сприяння Банку в досягненні своїх бізнес-стратегій, прибутковості, стабільності, забезпечення захисту інтересів вкладників, інших кредиторів та акціонерів Банку.
4	1.4. В цьому Положенні терміни вживаються в таких значеннях 1) винагорода – матеріальна виплата в грошовій формі та/або захід негрошового стимулювання члена Наглядової ради за виконання покладених на нього посадових обов'язків, яка включає всі фіксовані та/або змінні складові винагороди, передбачені умовами укладеного між таким членом Наглядової ради та Банком договору (контракту)/рішенням загальних зборів акціонерів Банку (далі – загальні збори) 2) виплати зі звільнення – компенсаційні виплати, пов'язані з достроковим розірванням договору (контракту) з членом Наглядової ради за ініціативою	1.4. Система винагороди членів Наглядової ради Банку, що встановлена цим Положенням, відповідає принципам забезпечення сталого розвитку Банку, узгодження зі стратегією Банку, сприяння функціонуванню комплексної, адекватної та ефективної системи управління ризиками, є гендерно нейтральною, враховує розмір, особливості діяльності Банку, характер й обсяг банківських та інших фінансових послуг, профіль ризику Банку, його системну важливість, дотримання/виконання стратегії Банку, бізнес-плану, бюджету та декларації схильності до ризиків, відповідає створеній у Банку системі розподілу повноважень у прийнятті рішень

	<p>Банку та можливими обмеженнями щодо його діяльності після припинення його повноважень [якщо такі виплати передбачені в договорі (контракті)];</p> <p>3) змінна винагорода складова винагороди члена Наглядової ради яка не є фіксованою винагородою згідно з цим Положенням;</p> <p>4) програма стимулювання матеріальна виплата в грошовій формі та/або захід негрошового стимулювання члена Наглядової ради на підставі заздалегідь визначених критеріїв, що є одним з компонентів винагороди і може включати соціальний пакет або пільги в грошовій/негрошовій формі (забезпечення житлом або компенсацію витрат на житло, компенсацію витрат на страхування, пенсійні відрахування, забезпечення службовим автомобілем або компенсацію витрат на користування автомобілем у службових цілях, надання товарів і/або послуг безкоштовно або за пільговою ціною);</p> <p>5) система винагороди сукупність заходів матеріального стимулювання та нематеріального заохочення членів ради та правління, впливових осіб, спрямованих на забезпечення ефективного корпоративного управління, управління ризиками, урахування стратегічних цілей банку та сприяння дотриманню корпоративних цінностей;</p> <p>6) система негрошового стимулювання сукупність заходів Банку з надання членам Наглядової ради в негрошовій формі фіксованої та/або змінної винагороди за професійні послуги;</p> <p>7) фіксована винагорода складова винагороди члена Наглядової ради, яка одночасно:</p> <ul style="list-style-type: none"> має наперед визначений розмір відповідно до умов цивільно-правового або трудового договору (контракту), укладеного між банком та членом Наглядової ради; відповідає рівню професійного досвіду, місцю члена Наглядової ради в організаційній структурі Банку та рівню його(її) відповідальності; не залежить від результатів діяльності Банку; є гарантованою та такою, що не може бути змінена, скасована, затримана або витребувана для повернення Банком, окрім як у випадках, передбачених законодавством України; має прозорі та зрозумілі умови визначення, нарахування та виплати; має постійний характер виплати протягом усього періоду виконання членом Наглядової ради його функцій у Банку; не стимулює до прийняття ризиків, які не є прийнятними за звичайних умов. 	<p>(стримувань і противаг), засадам корпоративної культури Банку та загальноприйнятим правилам бізнес-поведінки на ринку, а також іншим принципам, що встановлені Політикою винагороди в АТ «МетаБанк».</p>
5	<p>1.5. Інші терміни в цьому Положенні вживаються в значеннях, наведених у Законах України «Про банки і банківську діяльність» «Про акціонерні товариства» та нормативно-правових актах Національного банку України з питань корпоративного управління в банку.</p>	<p>1.5. В цьому Положенні терміни вживаються у значеннях, визначених Політикою винагороди в АТ «МетаБанк», Положенням № 153, іншими нормативно-правовими актами Національного Банку України та Національної комісії з цінних паперів та фондового ринку.</p>
6	<p>2. Основні засади запровадженої в Банку системи винагороди членів Наглядової ради Банку.</p> <p>2.1. Винагорода, що виплачується членам Наглядової ради за виконання ними своїх обов'язків: — є справедливою компенсацією за виконання членом Наглядової ради покладених на нього посадових обов'язків;</p>	<p>Відсутній</p>

	<p>— є розумно обґрунтованою стосовно аналогічних (або а також</p> <p>1.3. Це Положення спрямоване на стимулювання результативної та ефективної діяльності членів Наглядової ради Банку на своїх посадах з метою сприяння Банку в досягненні своїх бізнес-стратегій, прибутковості, стабільності, забезпечення захисту інтересів вкладників, інших кредиторів та акціонерів Банку.</p>	
7	2.1. Розміри винагород голови та членів Наглядової ради Банку за виконання ними своїх посадових обов'язків та умови їх виплати встановлюються загальними зборами акціонерів Банку у відповідності до Статуту Банку, чинного законодавства України та цього Положення.	2.1. Розміри винагород голови та членів Наглядової ради Банку за виконання ними своїх посадових обов'язків та умови їх виплати встановлюються загальними зборами акціонерів Банку у відповідності до Статуту Банку, Політики винагороди в АТ «МетаБанк» , чинного законодавства України та цього Положення.
8	2.2. Голова та члени Наглядової ради Банку можуть виконувати свої обов'язки також безоплатно.	2.2. Голова та члени Наглядової ради Банку також можуть виконувати свої обов'язки безоплатно.
9	2.4. Розміри винагороди голови та членів Наглядової ради повинні визначатися на принципах справедливості, прозорості та доступності до розуміння акціонерами Банку.	2.4. Розміри винагороди голови та членів Наглядової ради повинні визначатися на принципах справедливості, прозорості, бути розумно обґрунтовані стосовно аналогічних (або співмірних) ринкових показників розмірів та умов виплати винагороди.
10	2.5. Винагорода голові та членам Наглядової ради Банку встановлюється у фіксованому розмірі. Встановлення та виплата будь-яких змінних складових винагород голові та членам Наглядової ради Банку цим Положенням не передбачається.	2.5. Винагорода голові та членам Наглядової ради Банку встановлюється та виплачується лише у грошовій формі в національній валюті України та у фіксованому розмірі, про що зазначається в умовах цивільно-правового договору, який укладається членом Наглядової ради з Банком. Встановлення / виплата змінної винагороди та/або у негрошовій формі голові та членам Наглядової ради Банку не здійснюється.
11	2.6. Винагорода голови та членів Наглядової ради є гарантованою та такою, що не може бути змінена, скасована, затримана або витребувана для повернення Банком, окрім як у випадках, передбачених законодавством України та укладеними між ними та Банком договорами. Ця винагорода має постійний характер виплати протягом усього періоду виконання головою та членами Наглядової ради їх посадових обов'язків у Банку, не стимулює до прийняття ними ризиків, які не є прийнятними за звичайних умов.	2.6. Банк не встановлює пільги із сплати винагороди голові та членам Наглядової ради Банку під час їх обрання на ці посади або припинення повноважень, не виплачує їм додаткові пенсійні виплати, не забезпечує житлом та не компенсує витрати на житло, витрати на страхування, не забезпечує службовим автомобілем або компенсацію витрат на користування автомобілем у службових цілях, не надає товари і/або послуги безкоштовно або за пільговою ціною, тощо.
12	2.7. Виплата винагороди голові та членам Наглядової ради не залежить від результатів діяльності Банку та від кількості відвіданих ними засідань ради.	2.7. Винагорода голові та членам Наглядової ради Банку сплачується лише за виконання покладених на них посадових обов'язків у відповідності до Статуту Банку, Положення про Наглядову раду Банку та укладених з ними цивільно-правових договорів і не включає в себе будь-які соціальні пакети.
13	2.8. Виплата винагороди голові та членам Наглядової ради Банку здійснюється на підставі цивільно-правового договору, що укладається з головою та кожним членом Наглядової ради. Такий договір від імені Банку підписується головою Правління чи іншою уповноваженою загальними зборами акціонерів особою на умовах, затверджених рішенням загальних зборів.	2.8. Винагорода голови та членів Наглядової ради є гарантованою та такою, що не може бути зменшена, призупинена або скасована, затримана або витребувана для повернення Банком, окрім як у випадках, передбачених законодавством України та укладеними між ними та Банком договорами. Ця винагорода має постійний характер виплати протягом усього періоду виконання головою та членами Наглядової ради їх посадових обов'язків у Банку, не стимулює до прийняття ними ризиків, які не є прийнятними за звичайних умов.
14	2.9. Виплата винагороди голові та членам Наглядової ради Банку здійснюється з дати обрання їх на ці посади загальними зборами акціонерів Банку і припиняється з дати припинення виконання ними своїх повноважень у відповідності до Статуту Банку	2.9. Виплата винагороди голові та членам Наглядової ради не залежить від результатів діяльності Банку, може бути переглянута лише шляхом внесення змін до цивільно-правового договору на підставі прийнятого загальними зборами акціонерів Банку

	та чинного законодавства України.	відповідного рішення.
15	2.10. У випадку дострокового припинення повноважень голови або члена Наглядової ради Банку винагорода їм виплачується за весь строк фактичного виконання ними своїх повноважень.	2.10. Виплата винагороди голові та членам Наглядової ради Банку здійснюється на підставі цивільно-правового договору, що укладається з головою та кожним членом Наглядової ради строком на три роки у відповідності до Статуту Банку. Такий договір від імені Банку підписується головою Правління чи іншою уповноваженою загальними зборами акціонерів Банку особою на умовах, затверджених рішенням загальних зборів акціонерів.
16	2.11. У разі прийняття загальними зборами акціонерів рішення про зміну розміру чи умов оплати винагороди голові або членам Наглядової ради Банку з ними укладається новий договір або додаткова угода до цього договору.	2.11. Виплата винагороди голові та членам Наглядової ради Банку здійснюється з дати обрання їх на ці посади загальними зборами акціонерів Банку і припиняється з дати припинення виконання ними своїх повноважень у відповідності до Статуту Банку та чинного законодавства України.
17	2.12. Винагорода голові та членам Наглядової ради Банку виплачується у національній валюті України шляхом безготівкового перерахування коштів на їх поточні рахунки.	2.12. У випадку дострокового припинення повноважень голови або члена Наглядової ради Банку винагорода їм виплачується за весь строк фактичного виконання ними своїх повноважень.
18	2.13. Під час здійснення виплат винагороди голові та членам Наглядової ради Банку у відповідності до чинного законодавства України утримує з цих виплат всі податки та обов'язкові збори до бюджету.	2.13. У разі прийняття загальними зборами акціонерів Банку рішення про зміну розміру чи умов оплати винагороди голові або членам Наглядової ради Банку з ними укладається новий цивільно-правовий договір або додаткова угода до чинного цивільно-правового договору.
19	2.14. Винагорода голові та членам Наглядової ради виплачується в строки, зазначені в укладених з ними договорах, на підставі актів приймання-передачі виконаних робіт, що підписуються між ними та уповноваженою особою Банку.	2.14. Винагорода голові та членам Наглядової ради Банку виплачується в національній валюті України шляхом безготівкового перерахування грошових коштів на їх поточні рахунки в банках України.
20	Відсутній пункт	2.15. Під час здійснення виплат винагороди голові та членам Наглядової ради Банку у відповідності до чинного законодавства України утримує з цих виплат всі податки та обов'язкові збори до бюджету.
21	Відсутній пункт	2.16. Винагорода голові та членам Наглядової ради виплачується щомісяця, не пізніше кожного п'ятого числа місяця, наступного за звітним, про що зазначається в укладених з ними цивільно-правових договорах, та на підставі актів приймання-передачі виконаних робіт, що підписуються між ними та уповноваженою особою Банку.
22	3.2. За умови документального підтвердження (наявності оригіналів документів) компенсації підлягають наступні витрати: - витрати на найм житлового приміщення у випадках службових відряджень; - витрати на проїзд (у тому числі перевезення багажу, бронювання транспортних квитків) до місця відрядження і назад; — витрати на придбання паливо-мастильних матеріалів при використанні власних та/чи орендованих транспортних засобів, пов'язаних з виконанням ними своїх посадових обов'язків; - добові за кожний календарний день (включаючи день вибуття та день прибуття) перебування голови або члена Наглядової ради у відрядженні, враховуючи вихідні, святкові й неробочі дні та час перебування в дорозі (разом з вимушеними зупинками), в розмірі, що не перевищує 0,1 розміру мінімальної заробітної плати, встановленої законом на 1 січня податкового (звітного) року, в розрахунку за кожен календарний день відрядження;	3.2. За умови документального підтвердження (наявності оригіналів документів) компенсації підлягають наступні витрати: - витрати на найм житлового приміщення у випадках службових відряджень; - витрати на проїзд (у тому числі перевезення багажу, бронювання транспортних квитків) до місця відрядження і назад; - добові за кожний календарний день (включаючи день вибуття та день прибуття) перебування голови або члена Наглядової ради у відрядженні, враховуючи вихідні, святкові й неробочі дні та час перебування в дорозі (разом з вимушеними зупинками), в розмірі, що не перевищує 0,1 розміру мінімальної заробітної плати, встановленої законом на 1 січня податкового (звітного) року, в розрахунку за кожен календарний день відрядження; - витрати, пов'язані з підвищенням кваліфікації голови або члена Наглядової ради, зокрема відвідування платних семінарів, конференцій, круглих столів, тощо; - витрати, пов'язані з відправленням та отриманням

	<p>- витрати, пов'язані з підвищенням кваліфікації голови або члена Наглядової ради, зокрема відвідування платних семінарів, конференцій, круглих столів, тощо;</p> <p>- витрати, пов'язані з відправленням та отриманням службової кореспонденції;</p> <p>- інші витрати, пов'язані з виконанням головою та членами Наглядової ради своїх посадових обов'язків.</p>	<p>службової кореспонденції;</p> <p>- інші витрати, пов'язані з виконанням головою та членами Наглядової ради своїх посадових обов'язків.</p>
23	<p>4.2. Звіт про винагороду складається відповідно до вимог нормативно-правових актів Національного банку України у письмовій формі та затверджується загальними зборами акціонерів за поданням Наглядової ради та після його розгляду Наглядовою радою Банку.</p>	<p>4.2. Звіт про винагороду складається відповідно до вимог нормативно-правових актів Національного банку України у письмовій формі та затверджується річними загальними зборами акціонерів Банку за поданням Наглядової ради Банку після його попереднього розгляду Комітетом Наглядової ради з питань призначень та винагород.</p> <p>Відповідальною особою за складання звіту про винагороду є корпоративний секретар Банку.</p> <p>Строк формування звіту про винагороду – пізніше 15 березня кожного фінансового року, наступного за звітним.</p>
24	<p>4.3. Звіт про винагороду має містити інформацію про ефективність виконання головою та кожним членом Наглядової ради своїх посадових обов'язків, включаючи інформацію про:</p> <p>1) розміри винагороди, що були встановлені загальними зборами акціонерів голові та членам Наглядової ради Банку;</p> <p>2) суми винагороди, що були виплачені голові та кожному членові Наглядової ради у звітному фінансовому році, та її співвідношення з середнім розміром винагороди працівників Банку, крім членів Правління, протягом п'яти останніх фінансових років;</p> <p>3) строки виплати винагороди, їх відповідність цьому Положенню, рішенням загальних зборів акціонерів Банку та укладеними цивільно-правовими договорами;</p> <p>4) вплив винагороди на досягнення стратегічних цілей Банку, бізнес плану Банку, його довгострокові інтереси, стабільність, а також права та інтереси вкладників, інших кредиторів Банку та його акціонерів;</p> <p>5) новий опис структури складових винагороди;</p> <p>6) факти відхилення від умов цього Положення, а також пояснення причин такого відхилення й конкретних елементів цього Положення, щодо яких відбулося відхилення;</p> <p>7) виявлені Банком порушення умов цього Положення (якщо такі були) та застосовані за наслідками таких порушень заходи або прийняті рішення;</p> <p>8) фактичну присутність голови та кожного члена Наглядової ради на її засіданнях, причини їх відсутності;</p> <p>9) рішення, від прийняття яких голова або член Наглядової ради відмовився у зв'язку з конфліктом інтересів;</p> <p>10) рішення щодо здійснення операцій із пов'язаними з Банком особами, прийняті за підтримки голови або члена Наглядової ради;</p> <p>11) несвочасне або неналежне виконання зобов'язань перед Банком пов'язаними з Банком особами, рішення щодо здійснення операцій з якими було прийнято за підтримки голови або члена Наглядової ради;</p> <p>12) підтверджені факти неприйнятної поведінки голови або члена Наглядової ради Банку (уключаючи</p>	<p>4.3. Звіт про винагороду членів Наглядової ради повинен містити інформацію щодо:</p> <p>1) сум винагороди, які були нараховані / виплачені за/у попередні періоди та/або мають бути виплачені за результатами звітного фінансового року (у розрізі фіксованих і змінних складових винагороди, у грошовій формі та негрошовими інструментами - у разі встановлення змінної винагороди та винагороди у негрошовій формі);</p> <p>2) строків виплати винагороди (фактично виплаченої винагороди та відстроченої в розрізі періодів відстрочення (за наявності));</p> <p>3) опису негрошових інструментів, у яких має бути виплачена винагорода членам Наглядової ради (у разі встановлення такої винагороди);</p> <p>4) фактів використання Банком права на скорочення / скасування / повернення раніше виплаченої членам Наглядової ради змінної винагороди (у разі встановлення такої винагороди);</p> <p>5) виявлених Банком порушень умов цього Положення (якщо такі були) та застосованих за наслідками таких порушень заходів або прийнятих рішень;</p> <p>6) фактичної присутності члена Наглядової ради Банку на засіданнях ради та її комітетів, до складу яких такий член Наглядової ради входить, або причини його відсутності;</p> <p>7) підтверджених фактів неприйнятної поведінки члена Наглядової ради Банку (включаючи повідомлені конфіденційним шляхом) і вжитих за результатами розслідування заходів за наявності впливу таких фактів / заходів на виплату винагороди члену Наглядової ради Банку;</p> <p>8) наявності / відсутності обґрунтованих підстав щодо виплати / відстрочення / зменшення / повернення змінної винагороди члена Наглядової ради Банку (у разі встановлення такої винагороди).</p>

	повідомлені конфіденційним шляхом) і вжиті за результатами розслідування заходів.	
25	4.4. Звіт про винагороду має містити інформацію щодо надання Банком і/або пов'язаними з Банком особами позик, кредитів або гарантій голові або члену Наглядової ради (із зазначенням сум і відсоткових ставок).	4.4. Звіт про винагороду має містити інформацію щодо надання Банком протягом звітного фінансового року позик, кредитів або гарантій голові або члену Наглядової ради Банку (із зазначенням сум і відсоткових ставок).
26	Відсутній пункт	4.5. Звіт про винагороду повинен містити таку інформацію щодо виплат у грошовій формі та/або негрошовими інструментами (у разі їх встановлення), здійснених на користь членів Наглядової ради Банку у звітному фінансовому році: 1) суми виплат, пов'язаних із обранням їх на посаду / припиненням повноважень; 2) ринкову вартість винагород, виплачених засобами матеріального стимулювання, у разі здійснення Банком відповідних виплат.
27	Відсутній пункт	4.6. У разі запровадження в Банку програми додаткових пенсійних виплат звіт про винагороду повинен містити також інформацію щодо винагороди у формі участі членів Наглядової ради в цій програмі, а саме: 1) участі в програмі з фіксованими виплатами - щодо змін у запланованих виплатах, що відбулися протягом звітного фінансового року; 2) участі в програмі з фіксованими внесками - щодо сплачених Банком внесків стосовно членів Наглядової ради протягом звітного фінансового року.
28	Відсутній пункт	4.7. Банк розміщує звіти про винагороду, виплачену членам Наглядової ради Банку протягом звітного фінансового року, на власній вебсторінці в мережі Інтернет протягом 15 робочих днів із дня їх затвердження загальними зборами акціонерів Банку із забезпеченням можливості їх перегляду.
29	5.1. Це Положення, а також зміни та доповнення до нього, затверджуються загальними зборами акціонерів за поданням та після його розгляду Наглядовою радою.	5.1. Це Положення, а також зміни та доповнення до нього затверджуються загальними зборами акціонерів Банку за поданням Наглядової ради після його попереднього розгляду Комітетом Наглядової ради з питань призначень та винагород.
30	5.3. Банк здійснює щорічний перегляд цього Положення та забезпечує розгляд питання щодо доцільності внесення змін до цього Положення на кожних річних загальних зборах акціонерів.	5.3. Банк за наявності пропозицій щодо внесення змін до цього Положення забезпечує надання акціонерам Банку опису пропонованих змін до системи винагороди порівняно з попереднім роком (періодом). Банк забезпечує розгляд питання щодо доцільності внесення змін до цього Положення на річних загальних зборах за потреби.
31	5.4. За наявності пропозицій щодо внесення змін до цього положення акціонерам Банку надається опис пропонованих змін до системи винагороди порівняно з попереднім роком (періодом). Вказаний опис розміщується на власній веб сторінці у мережі Інтернет із забезпеченням можливості його перегляду.	5.4. Банк розміщує це Положення на власній вебсторінці протягом 15 робочих днів із дня його затвердження/внесення до нього змін із забезпеченням можливості їх перегляду.
32	5.5. Банк розміщує це Положення та звіт про винагороду членів Наглядової ради на власній веб-сторінці протягом 15 робочих днів із дня їх затвердження/внесення до них змін із забезпеченням можливості їх перегляду. Розкриття інформації в звітах про винагороду під час їх розміщення на веб-сторінці банку в мережі Інтернет не має призводити до розкриття: 1) реєстраційного номера облікової картки платника податків голови та членів Наглядової ради або серії та номера його паспорта (для фізичних осіб, які через	5.5. У випадку затвердження нової редакції цього Положення дія його попередньої редакції припиняється з дати набрання чинності нової редакції Положення.

	свої релігійні переконання відмовляються від прийняття реєстраційного номера облікової картки платника податків та повідомили про це відповідний контролюючий орган і мають відмітку в паспорті); 2) банківської таємниці.	
33	5.6. У випадку затвердження нової редакції цього Положення дія його попередньої редакції припиняється з дати набрання чинності нової редакції Положення.	5.6. У випадку невідповідності будь-якої частини цього Положення чинному законодавству України, нормативно-правовим актам Національного Банку України або Статуту Банку це Положення діє лише в тій частині, що не суперечить чинному законодавству України, нормативно-правовим актам Національного Банку України та Статуту Банку.
34	5.7. У випадку невідповідності будь-якої частини цього Положення чинному законодавству України, нормативно-правовим актам Національного Банку України або Статуту Банку це Положення діє лише в тій частині, що не суперечить чинному законодавству України, нормативно-правовим актам Національного Банку України та Статуту Банку.	Відсутній

Корпоративний секретар АТ «МетаБанк»

Валерія ЛИСТОПАД